

“省医创新奖”申报表

部门/科室	事业发展部	姓名	刘琦	民族	汉	出生年月	
政治面貌	共青团员	职务		职称	护士	联系电话	
推荐方式	<input checked="" type="checkbox"/> 自荐 <input type="checkbox"/> 他荐 <input type="checkbox"/> 组织推荐						
申报类别	<input checked="" type="checkbox"/> 管理创新 <input type="checkbox"/> 服务创新 <input type="checkbox"/> 技术创新 <input type="checkbox"/> 科研创新 <input type="checkbox"/> 护理业务创新						
创新主题	腾笼换鸟 减量提质						
创新内容及成效	<p>“腾笼换鸟·减量提质”方案通过对门特、康复、慢病、日间手术病人进行分流以达到为医院腾出药占比空间，达到监管部门的要求，因为药品零加成，药占比高达82.25%的门特业务事实上是医院的亏损业务。为医院腾出人力空间，充分利用好现有的人力资源，既可提升员工收入，又符合医院利益。为医院腾出物理空间，向优势专科倾斜。为医院腾出有效费用增长空间。</p> <p>具体实施方案：</p> <p>1. 前期机构选点 为更平稳的将患者分流至基层医疗机构，我部门认真选点，结合地理位置、机构接诊条件、病人意愿等多种因素对托管医院、社区进行调研选点。</p> <p>2. 院领导重视 同时腾笼换鸟计划也受到院领导高度重视 2月25日王莉副院长带队医务部冯刚部长、中医科、康复科等主要负责人对自建医院进行调研，中医科、康复科同意近期内下转符合分级诊疗要求的病人，完成病人分流任务。</p> <p>3. 政策宣讲 为保证方案顺利实施事业发展部与药学部主任多次走访科室对科主任、科室有影响力高层级医生进行政策得到人员的认同及支持，同时在该科室通过科主任的组织下，通过会议对医生进行统一宣讲核心主题，政策下转诊必要性、转诊流程、医生获益处。</p>						

	<p>4. 组建分流团队 转诊分流按科室病种以项目组负责制模式开展工作，每个病种一个慢病管理团队以让慢病全程管理落到实处。</p> <p>以感染科门特分流为例子，转诊分流工作从2018年3月1日正式启动，截止到6月底，共分流门特患者563人，占感染科门特25%。已选择点位 我院目前直接托管的社区有东坡社区（五门诊部）、永安社区（三门诊部）、双水社区。均具备独立医疗机构资质，可接诊第二、第三类门特疾病。目前这几个基层均有全科医生，具备一定接诊能力，一级医院如公路局成都医院、满地可（乳腺肿瘤化疗）。已分流科室 感染科、风湿免疫科、全科、内分泌科 拟分流科室 肾病（透析）、呼吸、康复、神内、神外、肿瘤乳腺、肿瘤妇科 开展线上管理 通过慢病管理中心运营的慢病管理公众号，实现慢病管理的线上管理。</p>
<p>附件材料与说明</p>	
<p>备注</p>	